29.06.26

മിനിമം വേതന കാര്യത്തിൽ മാനേജ്മെന്റിന്റെ സുതാര്യത

- **മിനിമം വേജ് നടപ്പിലാക്കൽ:** 2018-ലെ സർക്കാർ മിനിമം വേജ് വിജ്ഞാപനം ഹൈക്കോടതി റദ്ദാക്കിയിട്ടും, പുതുക്കിയ ശമ്പളം ആദ്യഘട്ടത്തിൽ തന്നെ ജൂബിലി മിഷൻ പൂർണ്ണമായി നടപ്പിലാക്കി. പുതുതായി ജോലിയിൽ പ്രവേശിക്കുന്നവർക്കും ഈ ഉയർന്ന നിരക്കിലാണ് വേതനം നൽകുന്നത്.

- **മുൻകാല കുടിശ്ശിക (Arrears):** 2017 ഒക്ടോബർ 1 മുതലുള്ള പുതുക്കിയ നിരക്കുകൾ കണക്കാക്കി വലിയൊരു തുക ജീവനക്കാർക്ക് കുടിശ്ശികയായി മാനേജ്മെന്റ് വിതരണം ചെയ്തു കഴിഞ്ഞു.

- **ഇടക്കാല ആശ്വാസ തുക (Interim Relief):** 2023 ഏപ്രിൽ മുതൽ സർക്കാരിന്റെ യാതൊരു നിർബന്ധവുമില്ലാതെ മാനേജ്മെന്റ് സ്വന്തം നിലയ്ക്ക് ശമ്പളം വർദ്ധിപ്പിക്കുകയും, ഈ തുക ഇപ്പോഴും കൃത്യമായി നൽകിവരുകയും ചെയ്യുന്നുണ്ട്.

- **വേജ് പ്രൊട്ടക്ഷൻ സിസ്റ്റം (WPS):** കഴിഞ്ഞ 7 വർഷമായി ബാങ്ക് അക്കൗണ്ടുകൾ വഴിയുള്ള ഡബ്ല്യു.പി.എസ് (WPS) മുഖേനയാണ് ശമ്പളം നൽകുന്നത്. ഇതിൽ യാതൊരുവിധ ക്രമക്കേടുകളും സാധ്യമല്ല.

നിലവിലെ ശമ്പള ഘടന (Salary Structure)

ആശുപത്രിയിലെ 1,054 സ്റ്റാഫ് നഴ്സുമാരുടെ പ്രതിമാസ ശമ്പള വിവരങ്ങൾ താഴെ പറയും പ്രകാരമാണ്:

- **Rs. 45,000/- മുതൽ Rs. 65,000/- വരെ:** സീനിയർ/പരിചയസമ്പന്നരായവർ (51 പേർ)
- **Rs. 40,000/- മുതൽ Rs. 45,000/- വരെ:** മിഡ്-ലെവൽ ജീവനക്കാർ (316 പേർ)
- **Rs. 35,000/- മുതൽ Rs. 40,000/- വരെ:** ജനറൽ സ്റ്റാഫ് നഴ്സുമാർ (154 പേർ)
- **Rs. 32,718/- മുതൽ Rs. 35,000/- വരെ:** ജൂനിയർ/തുടക്കക്കാരായ ജീവനക്കാർ (533 പേർ)

നിയമങ്ങളുടെയും കോടതി ഉത്തരവുകളുടെയും ലംഘനം

- **ലേബർ കമ്മീഷണറുടെ നടപടിക്രമങ്ങളുടെ ലംഘനം:** പുതിയ മിനിമം വേതനത്തിന്റെ കരട് വിജ്ഞാപനത്തിന്മേൽ (06.03.2026) ആക്ഷേപങ്ങൾ സമർപ്പിക്കാൻ 60 ദിവസത്തെ സമയം അനുവദിച്ചിരുന്നു. എന്നാൽ ലേബർ കമ്മീഷണറെ വെല്ലുവിളിച്ച്, വിജ്ഞാപനം വന്നതിന്റെ തൊട്ടടുത്ത ദിവസം തന്നെ UNA സമരം ആരംഭിച്ചു.
- **ഇൻഡസ്ട്രിയൽ റിലേഷൻസ് കോഡ് (IRC, 2020) ലംഘനം:** നിയമപ്രകാരം തൊഴിലുടമയ്ക്ക് 6 ആഴ്ച മുൻപെങ്കിലും നോട്ടീസ് നൽകാതെയും, നോട്ടീസ് നൽകിയ ശേഷമുള്ള ആദ്യ 14 ദിവസത്തിനകവും സമരം ചെയ്യാൻ പാടില്ല. എന്നാൽ ഇവിടെ യാതൊരുവിധ നിയമപരമായ മുൻകൂട്ടി അറിയിപ്പും നൽകിയിട്ടില്ല.

- **ഹൈക്കോടതി ഉത്തരവിന്റെ ലംഘനം (WP (C) 26716/2012):** ആരോഗ്യമേഖലയിൽ ശരിയായ നോട്ടീസ് കാലാവധി നൽകാതെ സമരം ചെയ്യാൻ പാടില്ലെന്ന കോടതി ഉത്തരവ് ലംഘിക്കപ്പെട്ടു.

വ്യാജപ്രചാരണങ്ങൾക്കെതിരെയുള്ള വ്യക്തത

- **വ്യാജപ്രചാരണം 1:** *തൃശ്ശൂർ അതിരൂപത മെത്രാപ്പോലീത്തയുടെ തീരുമാനം വന്നാലേ ഇനി നടപടികൾ ഉണ്ടാകൂ.*
  - **യാഥാർത്ഥ്യം:** തീരുമാനങ്ങൾ എടുക്കുന്നത് ഒരു വ്യക്തിയല്ല; ആശുപത്രി മാനേജ്മെന്റ് ബോർഡ് (Management Board) കൂട്ടായാണ് ഔദ്യോഗിക തീരുമാനങ്ങൾ കൈക്കൊള്ളുന്നത്.
  -
- **വ്യാജപ്രചാണം 2:** *സമരം അവസാനിപ്പിച്ച് തിരിച്ചെത്തുകയും UNA-യിൽ പ്രവർത്തിക്കില്ലെന്ന് എഴുതി നൽകുകയും ചെയ്താൽ ₹10,000 ശമ്പള വർധനവ് നൽകും.*
  - **യാഥാർത്ഥ്യം:** മാനേജ്മെന്റ് ഭാഗത്തുനിന്ന് ഇത്തരമൊരു വാഗ്ദാനവും നൽകിയിട്ടില്ല. ഇത് ജീവനക്കാർക്കിടയിൽ ചേരിതിരിവുണ്ടാക്കാൻ പ്രചരിപ്പിക്കുന്ന വ്യാജവാർത്തയാണ്.

  - **വ്യാജപ്രചാരണം 3:** "സമരത്തിൽ നിന്ന് തിരികെ കയറുന്ന നഴ്സുമാർക്ക് മാനേജ്മെന്റിന്റെ ഭാഗത്ത് നിന്ന് പീഡനങ്ങളും ചെറിയ തെറ്റുകൾക്ക് പോലും സസ്പെൻഷനും നേരിടേണ്ടി വരുന്നു."
    - സമരത്തിൽ നിന്ന് പിന്മാറി ജോലിയിൽ തിരികെ പ്രവേശിച്ച ഓരോ നഴ്സുമാരോടും നിങ്ങൾക്ക് നേരിട്ട് ചോദിച്ച് ഇത് ബോധ്യപ്പെടാവുന്നതാണ്. അവർക്കെതിരെ യാതൊരുവിധ പ്രതികാര നടപടികളോ സസ്പെൻഷനോ മാനേജ്മെന്റ് സ്വീകരിച്ചിട്ടില്ല.

    - തിരിച്ചെത്തിയ എല്ലാ ജീവനക്കാരും പൂർണ്ണ സംതൃപ്തിയോടും സന്തോഷത്തോടും കൂടിയാണ് നിലവിൽ ആശുപത്രിയിൽ ജോലി ചെയ്യുന്നത്.

- **മറ്റ് ആശുപത്രികളിൽ നിന്നുള്ള ഒഴുക്ക്**: യു.എൻ.എ. (UNA) കരാർ ഒപ്പിട്ടു എന്ന് അവകാശപ്പെടുന്ന മറ്റ് ആശുപത്രികളിൽ നിന്നുള്ള നഴ്സുമാർ പോലും, അവിടെ ലഭിക്കുന്നതിനേക്കാൾ കൂടുതൽ ശമ്പളം ജൂബിലി മിഷനിൽ ലഭിക്കുന്നു എന്ന യാഥാർത്ഥ്യം മനസ്സിലാക്കി കഴിഞ്ഞ 3 മാസത്തിനിടെ ഇവിടെ വന്ന് ജോലിയിൽ പ്രവേശിച്ചിട്ടുണ്ട്. (ഇത്തരത്തിൽ മറ്റ് ആശുപത്രികളിൽ നിന്ന് രാജിവെച്ച് ജൂബിലി മിഷനിൽ ചേർന്ന നിരവധി നഴ്സുമാരുടെ കൃത്യമായ കണക്കുകൾ മാനേജ്മെന്റിന്റെ പക്കലുണ്ട്).

കോർപ്പറേറ്റ് താല്പര്യങ്ങളും

- മിഷൻ ആശുപത്രികളുടെ വിശ്വാസ്യത തകർക്കാൻ വിദേശ കോർപ്പറേറ്റ്/ബിസിനസ്സ് ശൃംഖലകൾ സോഷ്യൽ മീഡിയ വഴി ശ്രമിക്കുന്നുണ്ടെന്ന് മാനേജ്മെന്റ് സംശയിക്കുന്നു.

സമരത്തിൽ പങ്കെടുക്കുന്നവരുടെ യഥാർത്ഥ കണക്കുകൾ (Actual Statistics)

- ജൂബിലി മിഷൻ ആശുപത്രിയിൽ ആകെ ജോലി ചെയ്യുന്ന **1,139 നഴ്സുമാരിൽ 376 പേർ മാത്രമാണ് നിലവിൽ സമര രംഗത്തുള്ളത്.**
- യു.എൻ.എ (UNA) യൂണിയന്റെയും സമരത്തിലുള്ള മറ്റ് നഴ്സുമാരുടെയും ഭാഗത്തുനിന്ന് കടുത്ത സമ്മർദ്ദങ്ങളും ഭീഷണികളും ഉണ്ടായിട്ടും, ഭൂരിപക്ഷം വരുന്ന നഴ്സുമാരും അതിനെയെല്ലാം അവഗണിച്ച് ആശുപത്രിയിലെ രോഗീപരിചരണ ജോലികളുമായി മുന്നോട്ട് പോകുന്നു.

സമരത്തിലുള്ളവരുടെ യഥാർത്ഥ ശമ്പളവിവരം

നിലവിൽ സമരത്തിലുള്ള 376 നഴ്സുമാരുടെ ശമ്പള നിരക്കുകൾ താഴെ പറയുന്ന പ്രകാരമാണ്:

- **₹32,718/-** (2024 മേയ് മാസത്തിൽ ജോലിയിൽ പ്രവേശിച്ചവർക്ക് ലഭിക്കുന്ന ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ ശമ്പളം)
- **₹46,358/-** (2008 മാർച്ച് മാസം മുതൽ സേവനമനുഷ്ഠിക്കുന്നവർക്ക് ലഭിക്കുന്ന ഏറ്റവും ഉയർന്ന ശമ്പളം)

വാർഷിക ശമ്പള വർദ്ധനവ് (Yearly Hike)

സ്വകാര്യ ആശുപത്രി ജീവനക്കാർക്കായി സർക്കാർ നിയമപ്രകാരം നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള മിനിമം വേതന വ്യവസ്ഥകൾ പൂർണ്ണമായും പാലിച്ചുകൊണ്ട് തന്നെ, ജൂബിലി മിഷൻ ആശുപത്രിയിലെ നഴ്സുമാർക്ക് **എല്ലാ വർഷവും കൃത്യമായി 2.5% ശമ്പള വർദ്ധനവ് (Yearly Hike) നിർബന്ധമായും മാനേജ്മെന്റ് നൽകി വരുന്നുണ്ട്.**

2018-ലെ മിനിമം വേജസ് പരിഷ്കരണം

സംസ്ഥാന സർക്കാർ സ്വകാര്യ മേഖലയിലെ നഴ്സുമാരുടെ മിനിമം അടിസ്ഥാന ശമ്പളം ₹20,000 ആയി പുതുക്കി നിശ്ചയിച്ചു. ആശുപത്രികളിലെ ബെഡ്ഡുകളുടെ എണ്ണം അനുസരിച്ച് ഇതിൽ വ്യത്യാസങ്ങളുണ്ടായിരുന്നെങ്കിലും, 800-ലധികം ബെഡുകളുള്ള ആശുപത്രി എന്ന നിലയിൽ ജൂബിലി മിഷൻ 50% അധിക അലവൻസ് (Allowance) കൂടി ജീവനക്കാർക്ക് ഉറപ്പാക്കി നൽകി.

ശമ്പള വിജ്ഞാപനം പുറത്തുവന്നത് 2018 ഏപ്രിലിൽ ആണെങ്കിൽ പോലും, 2017 ഒക്ടോബർ 1 മുതലുള്ള മുൻകാല പ്രാബല്യത്തോടെയുള്ള വലിയൊരു തുക ശമ്പള കുടിശ്ശികയായി (Arrears) ജീവനക്കാർക്ക് നൽകാൻ മാനേജ്മെന്റ് തീരുമാനിക്കുകയും അത് പൂർണ്ണമായി വിതരണം ചെയ്യുകയും ചെയ്തു.

6-6-12 ഷിഫ്റ്റ് സമ്പ്രദായം: ജൂബിലി മിഷൻ ആശുപത്രിയിലെ നഴ്സുമാർക്കായി 6 മണിക്കൂർ, 6 മണിക്കൂർ, 12 മണിക്കൂർ എന്നിങ്ങനെയുള്ള ഷിഫ്റ്റ് രീതിയാണ് നിലവിലുള്ളത്.